



INSTITUTO SAN ROMAN

A -253 DE ENSEÑANZA PRIVADA INCORPORADO A LA ENSEÑANZA OFICIAL



Religiosos
Agustinos
de la Asunción

PROGRAMA 2026

Departamento: Contable

Asignatura: Sistemas Administrativos Personales

Docente: Ismael Barrientos

Año: 5to

División: Economía

Objetivos vertebrales:

- Compresión de la importancia de los sistemas administrativos del personal (R.R.H.H), como herramienta necesaria para el análisis y ejecución de las decisiones dentro de las estructuras organizacionales, así como el desarrollo de técnicas y estrategias pertinentes.

Núcleo vertebral 1: El capital humano dentro de las organizaciones y los procesos de reclutamiento y selección del personal.

Contenidos nodales: EL capital humano dentro de las organizaciones: Importancia de los Recursos Humanos dentro de las Organizaciones. Teorías administrativas. Generaciones de trabajadores. Liderazgo. Motivación. Ubicación de los RR.HH dentro de la organización. Administración del Personal. Funciones de la gestión de RR.HH. Descripción y análisis de Puestos. Perfil del puesto. Competencias Laborales. Curriculum Vitae. Carta de Presentación. Proceso de Reclutamiento y Selección del personal. Reclutamiento. Fuentes de reclutamiento. Perfiles requeridos. Selección del candidato. Técnicas de Selección. Entrevista de Selección. Pruebas de Idoneidad. Exámenes Psicofísicos. Inducción del nuevo empleado.

Núcleo vertebral 2: Reconocimiento y aplicación de las distintas funciones técnicas, administrativas y estratégicas, dentro del departamento de R.R.H.H.

Contenidos nodales: Capacitación y Desarrollo del Personal. El coaching dentro de las organizaciones. Características del Coach. Adquisición de habilidades. Programas de Capacitación. Desarrollo del Capital humano. Obsolescencia de los conocimientos del personal. Gestión por competencias. Evaluación del desempeño. Métodos y procedimientos. Compensaciones y Seguridad. Elementos que integran la remuneración. Política retributiva. Beneficios Sociales. Legislación Laboral. Trabajo de Mujeres. "Techo de cristal". ESI. Contratos de Trabajo. Liquidación de Sueldos. Conceptos. Condición y Medio Ambiente Laboral. Ergonomía. Seguridad Laboral.

Herramientas pedagógicas/tecnológicas: Pizarrón, apuntes, recortes periodísticos, TIC, Google Classroom, videos, noticias periodísticas, ejercicios de RolePlay, proyector. Apuntes del profesor.



INSTITUTO SAN ROMAN

A -253 DE ENSEÑANZA PRIVADA INCORPORADO A LA ENSEÑANZA OFICIAL



Religiosos
Agustinos
de la Asunción

Bibliografía: Introducción a la teoría general de la Administración de Recursos Humanos: el capital humano de las organizaciones, 8va edición 2007, Idalberto Chiavenato. Ley de Contrato de Trabajo N° 20744 y sus modificaciones. Tecnologías de gestión, Editorial Maipue, 1ª edición, marzo 2007, Delia Gallardo.

Metodología de evaluación: Escrita: mediante opción múltiple, verdadero o falso y desarrollo de conceptos específicos. Oral: en función de preguntas concretas de los temas trabajados. Participación en las clases: definiendo conceptos durante el transcurso de las clases. Confección y resolución de cuadros, gráficos, preguntas y casos, mediante guías de estudio y trabajos prácticos. Carpeta completa de las clases. Buen comportamiento y respeto por las normas institucionales y hacia los demás integrantes del aula (compañeros y docente).

Pautas de aprobación: Correcta resolución a la hora de responder las opciones múltiples, justificación lógica-teórica para respuestas negativas y desarrollo de conceptos concretos de la materia. Participación pertinente de la materia tanto de manera espontánea como en respuesta a preguntas realizadas por el docente. Presentación de trabajos prácticos, respetando cada una de las pautas como: fecha de entrega, pautas y criterios establecidos. Desarrollo y análisis de cuadros, gráficos, preguntas y casos mediante el desarrollo de guías de estudios que serán solicitadas por el docente cuando lo considere pertinente. Carpeta completa durante todo el año. Cumplimiento de las normas institucionales y respeto por las opiniones de los compañeros y el docente.